山西省安全生产委员会办公室

晋安办函〔2023〕131号

山西省安全生产委员会办公室
关于开展安全文化建设示范企业
建设活动的通知

各市安委办，各中央驻晋和省属企业：

根据中共山西省委山西省人民政府《关于推进安全生产领域改革发展的实施意见》精神，为进一步推进安全文化建设工作，培育安全文化，夯实企业安全生产基础，提升全省安全生产管理水平，经省委、省政府批准，省安委办将每年命名一批“山西省安全文化建设示范企业”以下简称“示范企业”。现将有关事项通知如下：

一、活动组织

活动由省安委办组织。各市安委办、中央驻晋企业省公司、省属企业集团公司为示范企业推荐单位，负责初审、推荐以及命名后的复审申报等工作。安全文化为企业自主建设内容，示范企业遵循自愿申报原则，各级各相关单位不得强制企业申报。

二、申报数量

各推荐单位要严格标准，把好推荐关，推荐数量不超过2(含)

家。全省每年命名不超过20家。

三、申报事项

（一）基本条件：

1.从事生产经营的厂、矿等基层生产经营单位，不得以企业集团名义申报；

2.申报前（截止至申报时）3年内未发生死亡或一次3人（含）以上重伤生产安全责任事故；

3.近2年内无安全生产重大行政处罚的不良记录；

4.安全生产标准化三级（含）以上企业（行业未要求开展安全生产标准化建设的除外）；

5.企业开展示范企业创建工作满3年以上。

（二）申报程序：

1.符合基本条件、自评达240分以上的企业，向推荐单位提交申报材料；

2.推荐单位对申报企业进行初审；

3.初审合格后，推荐单位向省安委办提交推荐报告和申报企业需提交的相关资料。

（三）申报企业需提交资料：

1.山西省安全文化建设示范企业申请表；

2.山西省安全文化建设示范企业自评表；

3.申报企业安全文化建设工作总结、安全文化建设规划、安全文化建设实施方案、安全文化手册及其他反映安全文化建设的

相关资料；

4.其他资料。包括加盖申报企业印章的《营业执照》、安全生产标准化证明文件复印件。

四、示范企业有效期及后续管理

（一）示范企业有效期为3年（从获得示范企业称号第二年1月1日开始计算）；

（二）示范企业有效期满前，向推荐单位报送复审申请及复审资料，审核合格后，报送省安委办；

（三）有效期满未报送复审材料的，视为自动放弃示范企业称号；不符合复审标准或复审不合格的，取消示范企业称号，予以摘牌。

（四）复审资料包括：

1.山西省安全文化建设示范企业复审表；

2.山西省安全文化建设示范企业自评表；

3.近3年安全文化建设工作总结（包括安全文化建设的方法和理论创新，形成的特色模式，产生的成效、成果，以及发挥示范带头作用所做的工作等）；

（五）示范企业有法人变更、机构重组、企业名称变更、地址搬迁等重要变更事项时，应向省安委办报备；

（六）被撤销示范企业称号的，自撤销之日起3年内不得再次申报。

五、申报（复审）时间

每年8月31日前，各推荐单位完成申报（复审）相关资料的报送工作。

六、有关要求

（一）加强组织领导。各推荐单位要提高认识，加强活动组织领导，把安全文化建设工作作为一项安全生产基础性工作抓好抓实，引导企业开展好安全文化建设。申报企业在安全文化建设中要结合行业、企业特点和实际，做好顶层设计，加强安全文化体系建设，引导员工参与到安全文化建设中来，提高从业人员安全意识，规范安全生产行为，提升企业安全管理水平。

（二）严格审核把关。推荐单位要对照评价标准指标，对各申报企业认真审查、严格把关、优中选优，要把在安全文化建设上取得成果和经验，具有代表性和示范性的基层企业推荐出来，切实起到“推荐一个，带动一片”的效果。对不按时提交复审申请、不再符合示范企业评价标准的，要及时报请省安委办撤销其示范企业称号，收回示范企业牌匾和证书。

（三）按时按序报送。各推荐单位按照推荐、复审的程序和时限，一次性报送推荐报告和有关材料。申报材料包括纸质版和电子版，纸质版按照推荐材料顺序装订成册，电子版存U盘或刻录光盘（纸质材料和电子版各1份）。

邮寄地址：太原市五一路行政办公区2号楼911室

邮　　编：030001

电　　话：0351-6819745

附件：1. 山西省安全文化建设示范企业评价标准

2. 山西省安全文化建设示范企业申请表

3. 山西省安全文化建设示范企业自评表

4. 山西省安全文化建设示范企业复审表

5. 山西省安全文化建设示范企业复审自评表

6. 有效期满安全文化建设示范企业名单

山西省安全生产委员会办公室

2023年7月17日

（此件公开发布）

附件 1

山西省安全文化建设示范企业评价标准

序号	指标项目	指标内容	评价	备注
	基本条件	1. 近 3 年内无死亡或一次 3 人（含）以上重伤生产安全责任事故； 2. 近 2 年内无安全生产重大行政处罚的不良记录； 3. 开展标准化建设的行业企业达到三级标准化标准； 4. 开展安全文化建设示范企业创建工作满 3 年以上。		
1	安全承诺	1. 有明确的符合本企业实际情况的核心安全理念（安全价值观）、安全愿景、安全使命、安全目标等，有安全文化建设规划、安全文化建设方案及安全文化评价体系、并以书面形式进行发布。		
		2. 定期召开安全工作会议，公开安全信息，接受职工代表大会监督。		
		3. 企业各级领导和员工建立健全安全责任制，明确并建立完备的汇报制度，企业管理人员每季度按有关制度自查 1 次。		
		4. 企业领导层、管理层、车间、班组和岗位逐级签订安全承诺责任书。推行法定代表人安全生产承诺制的行业企业法定代表人把企业应承担的安全生产责任和义务向政府、社会和职工进行公开承诺。		
2	安全制度	1. 企业建立完善安全生产责任制度、安全生产教育和培训、职业危害防治、安全费用提取与使用、安全检查、安全生产事故隐患排查治理报告、重大危险源管理责任体系、企业领导干部现场带班、生产安全事故的应急救援和报告处理，整改措施监督落实等安全生产管理制度，生产行为符合安全、职业卫生、技术标准和安全操作规程。		
		2. 安全操作规程健全，覆盖到生产经营的每一个环节，每个员工、每个岗位、每个场所、每个作业行为都有相应的安全管理条款。		

序号	指标项目	指标内容	评价	备注
2	安全制度	3. 建有完善的应急管理体系，落实应急救援报告处理制度，应急预案的编制、演练，应急物资装备储备，员工应急培训等符合要求。		
		4. 落实定期的安全生产检查制度并通过安全检查确保安全管理体系处于良好的状态。		
		5. 落实隐患排查整改制度，每月至少排查 1 次事故隐患，并落实岗位、班组、车间事故隐患排查治理工作责任。		
		6. 企业近 3 年设立有明确的安全绩效考核指标，指标应能体现持续改进的要求并能圆满完成。企业每年年终应进行安全生产目标管理考核，按规定进行奖惩。		
		7. 落实本单位安全投入制度和安全费用提取与使用制度，安全投入应该包括年度安全生产项目专项经费预算、安全文化建设费用、用于职工安全教育培训、劳动保护用品配备的资金投入、有事故隐患的评估以及事故隐患的整改和预防事故发生等安全措施费用。		
		8. 严格落实企业领导干部现场带班制度，非煤矿山企业领导带班要与与工人同时下井、同时升井，并做好记录。		
		9. 落实重大危险源管理责任制度，重大危险源登记建档，监控措施到位并有应急预案。		
3	安全环境	1. 生产环境、作业岗位应符合国家规定的职业安全健康标准。产生职业病危害的作业场所，应当在醒目位置设置公告栏、警示说明及警示标志。		

序号	指标项目	指标内容	评价	备注
3	安全环境	2. 危险源点和作业现场等部位设置符合国家和作业标准的安全标识和安全操作规程。有毒、有害作业点和粉尘、废气、高温、噪声作业场所应有通风设施并按规定设置安全防护设施，粉尘、废气、噪声不超过国家和省相关标准。		
		3. 车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置有醒目的安全警示、温情提示等宣传用品。		
		4. 充分利用企业内部广播、电视、报刊、网络等传播手段，每天播放法律法规、安全常识、事故警示、榜样事迹、实践经验等内容。		
		5. 设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等员工安全文化阵地，每月至少更换两次内容。		
		6. 厂容厂貌整洁干净，作业场所规范有序，作业区域秩序良好，安全管理特色明显。企业建有集中式生活区的要达到整洁干净，环境优美的标准。		
		7. 有关于安全生产知识传播的报纸、杂志等，并分发至班组一级.		
		8. 每年有不少于 2 篇在市级（含）以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新、成果、经验或教训等文章。		
		9. 建立内外部安全信息沟通机制，落实责任和责任人，共享安全信息，促进安全生产。		
4	安全行为	1. 企业负责人、安全生产管理人员按规定参加安全生产培训并全部获得上岗资格。		
		2. 新员工上岗前培训率 100%		

序号	指标项目	指标内容	评价	备注
4	安全行为	3.安全制度和规程的执行者参与规范系统的建立，熟知自己在企业岗位上的安全角色和责任。积极提出合理化建议。		
		4.识别并说明岗位的主要风险，做到危险告知，预防在先，引导员工理解和接受建立安全行为规范的必要性。		
		5.员工知晓由于不遵守安全行为规范所引发的潜在危害与后果。		
		6.建立观测员工行为的制度，实施有效监控和纠正的方法。		
		7. 为从业人员提供符合国家标准或行业标准的劳动保护用品，并监督、教育从业人员按照使用规定佩戴、使用。		
		8.每年至少组织1次综合应急预案演练或专项应急预案演练，每半年至少组织1次现场处置方案演练。演练后，进行效果评估。		
		9.行为习惯良好，能按岗位安全操作规程作业，做到不伤害自己、别人，不被别人伤害、保护他人不受伤害。		
		10.主动关心团队安全绩效，对任何可能的不安全问题有质疑的态度，对任何事故苗头和安全隐患保持警觉并主动报告。		
		11.时刻关注安全健康，愿与同伴合作解决安全生产问题，有安全互保团队意识。		
5	宣传培训	1、企业重视“安全文化建设示范企业”创建活动，专门成立“安全文化建设示范企业”创建活动领导机构，实现活动有人抓，工作有人管，推动有方案，建设有方法。		
		2、安全文化建设纳入企业文化建设的重要内容，同步研究、同步部署。企业安全文化建设年度计划中目标任务明确、保障措施有力、责任落实有效。		

序号	指标项目	指标内容	评价	备注
5	宣传培训	3、落实安全生产教育培训制度和程序，制定员工培训计划，培训档案齐全，全体人员均依法培训并取得上岗资质。		非全员培训即0分
		4.对特殊岗位制定人员聘任和选拔程序，保证员工具有岗位适应要求的安全知识与技能。特殊工种持证上岗率100%。		特殊工种持证率若未达到100%即0分
		5.全员安全培训的内容应包括对严格遵守安全规范的理解，以及个人安全职责的重要意义和因理解偏差或缺乏严谨而产生失误的后果。		
		6.与外部有资质的培训机构和教师建立培训服务关系，选拔、训练和聘任内部培训教师。		
		7.有固定的员工安全生产教育培训场所或安全生产学习室，并配备相应的教学设施设备。平均每100名员工不少于10册的各类安全生产法规、事故预防、应急处置等的知识书籍、安全生产音像教育资料。		
		8.每个员工均有岗位安全应知应会常识手册(或类似读本)，并能熟练掌握其中的内容。		
		9.每季度不少于一次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，有记录、有影响、有成效、有资料。		
6	激励制度	1.企业建立有完善的安全绩效评估系统和奖惩制度。		
		2.对违章行为、无伤害和轻微伤害事故采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法，对三违现象有查处和改进措施。		
		3.企业应表彰在安全生产方面有突出表现的人员、树立榜样，比学赶帮，并给予物质奖励。		

序号	指标项目	指标内容	评价	备注
7	全员参与	1. 充分发挥工会作用，加强群众监督工作。利用职工代表大会的形式对“安全承诺”、安全规划、安全目标、安全投入，实行群众跟踪监督，保障职工知情权、参与权、监督权。		
		2. 在企业内部广泛地开展安全文化活动，如安全知识竞赛、安全演讲、安全家书、安全生产签名活动等。		
		3. 企业定期召开员工代表参加的安全会议，重要会议对安全生产工作有部署、有举措，并有完整的会议记录。		
		4. 企业应就安全事项建立良好的沟通程序，确保各级主管和安全管理部门保持良好的沟通与协作。		
		5. 根据企业特点建立员工参与安全事务的机制。		
		6. 企业要大力加强班组建设，建立健全管理标准、工作标准、技术标准，规范员工的作业行为和工作标准，促进员工自我管理与自我约束，推动班组整体管理水平和队伍综合素质的提高。		
		7. 建立安全观察和安全报告制度，对员工识别的安全缺陷，发现的安全隐患及不安全因素及时处理上报。企业能给予及时的处理和反馈并实施物质精神奖励。		
		8. 积极组织开展“安全生产月”活动、“安康杯”竞赛、“青年文明示范岗”活动，有方案、有总结，全员参与，效果明显。		

序号	指标项目	指标内容	评价	备注
8	职业健康	1. 建立防治职业病的机构，落实职业危害防治制度，保护员工身心健康，做到有机构、有制度、有经费、有保障。		
		2. 企业定期对员工进行健康检查，关注员工身心健康，按规定对从事可能导致职业病危害的劳动者，组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。有毒、有害作业职工每年至少体检一次，无害作业职工每二年至少体检一次，建立职工健康档案。		
		3. 对高危作业，有毒害的环境，企业有明确的工作时间和限制加班的政策。		
9	持续改进	1. 建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的任何事件中汲取经验从而改进工作。		
		2. 经验教训、学习交流和不断提高、持续改进的思维方法，落实在组织内部培训中，使员工广泛知晓。		
		3. 企业领导者应定期组织各级管理者评审企业安全文化建设过程的有效性和安全绩效结果。		
		4. 应根据审核结果确定并落实整改安全缺陷的优先次序，抓关键、求创新、见实效。		
10	奖励项	1. 有安全生产责任险和工伤保险。		
		2. 通过职业安全卫生健康管理体系认证。		
		3. 开展安全生产诚信建设。		
		4、群众性安全文化创建设活动特色明显。		
		5. 安全生产综合或单项工作在前一年获得国家级和省委省政府关于安全生产方面的表彰。		

备注：

一、指标分类

《考评标准》中评价指标分为3类指标，其中一类一级指标1个（含二级指标3个）；二类一级指标11个（含二级指标50个），满分300分；三类一级指标1个（含二级指标4个），满分24分。

二、评分办法

1.一类二级指标是否决项，不参与评分。

2.每个二类二级指标评定分数为0-6分，

6分：该指标完成出色；

5分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；

4分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

3分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2分：该指标已经部分完成落实；

1分：该指标已经部分完成落实，但存在严重缺陷；

0分：该指标空白。

3.每个三类二级指标评定分数为0或6分。

附件 2

山西省安全文化建设示范企业

申　请　表

申请单位：_____

申请日期：_____ 年_____月_____日

山 西 省 安 全 生 产 委 员 会 办 公 室 制

<table>
<tr><td>申请单位</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td>单位地址</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td>单位性质</td><td colspan="5">□国有 □集体 □民营(含私营) □合资 □外资(含外资控股) □其他</td></tr>
<tr><td>员工总数</td><td>人</td><td>安全管理人员</td><td>人</td><td>特种作业人员</td><td>人</td></tr>
<tr><td>法定代表人</td><td></td><td>电 话</td><td></td><td>传 真</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">联 系 人</td><td rowspan="2"></td><td>电 话</td><td></td><td>传 真</td><td></td></tr>
<tr><td>手 机</td><td></td><td>电子信箱</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="6">本企业安全生产职能部门：</td></tr>
<tr><td colspan="6">企业基本情况（可另附材料）</td></tr>
<tr><td colspan="6">企业安全文化建设情况（可另附材料）</td></tr>
</table>

企业自评得分：
企业自评意见： 法定代表人(签名)：　　（申请单位盖章） 年　　月　　日
推荐单位意见： 推荐单位代表人(签名)：　　（推荐单位盖章） 年　　月　　日

附件 3

山西省安全文化建设示范企业自评表

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
1	Ⅰ类	基本条件	1. 企业在申报前 3 年内未发生死亡或一次 3 人（含）以上重伤生产安全责任事故。		基本条件不打分。
			2. 近 2 年内无安全生产重大行政处罚的不良记录。		
			3. 开展标准化建设的行业企业达到三级标准化标准。		
			4. 企业开展安全文化建设工作满 3 年以上。		
2	Ⅱ类	组织保障	1. 设置安全文化建设的组织管理机构和人员，并制定工作制度（办法）。		
			2. 按规定提取、使用安全生产费用，把安全生产宣传教育经费纳入年度费用计划，专款专用，保证安全文化建设的投入。		
			3. 安全文化建设纳入企业文化建设中，同步研究、同步部署。制定安全文化建设的实施方案、规划目标、方法措施等。要求规划目标明确、保障措施有力、责任落实有效。		
			4. 定期公开发布企业安全诚信报告，接受工会组织、群众的监督，保障职工知情权、参与权、监督权。		
3	Ⅱ类	安全理念	5. 安全理念体系完整，安全理念、安全愿景、安全使命、安全目标等内容通俗易懂，切合企业实际，具有感召力，并以书面形式进行公布。（核心安全文化理念出现在醒目位置）		
			6. 体现“以人为本”、“安全发展”、“风险预控”等积极向上的安全价值观和先进理念。		
			7. 利用多种形式广泛传播安全理念，所有从业人员参与安全理念的学习与宣贯，达到人人皆知的标准，并能够理解、认同，将企业的安全理念融入到每个职工，每个岗位。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
4	Ⅱ类	安全制度	8. 建立健全科学完善的安全生产各项规章制度、规程、标准。		
			9. 建立健全安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位安全生产责任明确，逐级签订《安全生产责任书》。		
			10. 制定安全检查制度和隐患排查整治理及效果评估制度。及早发现隐患并及时处理。每月至少组织一次事故隐患排查和治理活动，认真分析、评价事故隐患和进行事故风险整改，做到人员、责任、措施、资金、时限、方案落实到位。		
			11. 建立生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。		
			12. 建立应急救援及处置程序。健全完善应急管理系统，落实应急救援报告处理制度，应急预案的编制、演练，应急物资装备储备，员工应急培训等符合要求。		
5	Ⅱ类	安全环境	13. 生产环境、作业岗位符合国家、行业的安全技术标准，生产装备运行可靠，在同行业内具有领先地位。安全操作规程健全，覆盖到生产经营的每一个环节，每个员工、每个岗位、每个场所、每个作业行为都有相应的安全管理条款。		
			14. 危险源（点）和作业现场等场所设置符合国家、行业标准的安全标识和安全操作规程等。有毒、有害作业点和粉尘、废气、高温、噪声作业场所应有通风设施并按规定设置安全防护设施，粉尘、废气、噪声不超过国家和省相关标准。		
			15. 厂容厂貌整洁干净，作业场所规范有序，作业区域秩序良好，安全管理特色明显。企业建有集中式生活区的要达到整洁干净，环境优美的标准。车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、温情提示等宣传用品。设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地，每月至少更换一次内容。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
5	Ⅱ类	安全环境	16. 充分利用传统媒体与新兴媒体等媒介手段，采用演讲、展览、征文、书画、文艺汇演等形式，创新方式方法，加强安全理念和知识技能的宣传。		
			17. 有足用的安全生产书籍、音像资料和省级以上安全生产知识传播的报纸、杂志，并分发至班组一级。每年有不少于 2 篇在省（含）以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新成果、经验做法和理论研究方面的文章。		
6	Ⅱ类	安全行为	18. 从业人员严格执行安全生产法律法规和规章制度。		
			19. 从业人员熟知、理解企业的安全规章制度和岗位安全操作规程等，并严格正确执行。		
			20. 各岗位人员熟练掌握岗位安全技能，能够正确识别处理安全隐患和异常。		
			21. 从业人员知晓由于不安全行为所引发的危害与后果，形成良好的行为规范。		
			22. 建立考核从业人员行为的制度，实施有效监控和纠正的方法。		
			23. 为从业人员配备与作业环境和作业风险相匹配的安全防护用品，从业人员能按国家标准或行业标准要求自觉佩戴劳动保护用品。		
			24. 从业人员具有自觉安全态度，具有强烈的自我约束力，能够做到不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害、不使他人受到伤害。		
			25. 主动关心团队安全绩效，对不安全问题保持警觉并主动报告。		
7	Ⅱ类	安全教育	26. 制定安全生产教育培训计划，建立培训考核机制。		
			27. 定期培训，保证从业人员具有适应岗位要求的安全知识、安全职责和安全技能。		
			28. 从业人员 100%依法培训并取得上岗资格， 特殊工种持证上岗率 100%，特殊岗位考核选拔上岗。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
7	Ⅱ类	安全教育	29. 每季度不少于 1 次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，每年不少于 1 次企业全员安全文化专题培训，有影响，有成效，有记录。		
			30. 建立企业内部培训教师队伍，或与有资质的培训机构建立培训服务关系，有安全生产教育培训场所或安全生产学习资料室。平均每 100 名员工不少于 10 册的各类安全生产法规、事故预防、应急处置等的知识书籍、安全生产音像教育资料。		
			31. 从业人员有安全文化手册或岗位安全常识手册，并理解掌握其中内容。		
			32. 每年举办一次全员应急演练活动和风险（隐患或危险源）辨识活动。		
			33. 积极组织开展安全生产月各项活动、“安康杯”竞赛、“青年文明示范岗”活动，有方案、有总结。		
8	Ⅱ类	安全诚信	34. 健全完善安全生产诚信机制，建立安全生产失信惩戒制度。		
			35. 企业主要负责人及各岗位人员都公开作出安全承诺，签订《安全生产承诺书》；《安全生产承诺书》格式规范，内容全面、具体，承诺人签字。		
			36. 企业积极履行社会责任，具有良好的社会形象。		
9	Ⅱ类	激励制度	37. 制定安全绩效考核制度，设置明确的安全绩效考核指标，并把安全绩效考核纳入企业的收入分配制度。		
			38. 对违章行为、无伤害和轻微伤害事故，采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。		
			39. 对安全生产工作方面有突出表现的人员给予表彰奖励，树立榜样典型。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
10	Ⅱ类	全员参与	40. 从业人员对企业落实安全生产法律法规以及安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入等进行监督。		
			41. 从业人员参与安全文化建设。		
			42. 建立安全信息沟通机制，确保各级主管和安全管理部门保持良好的沟通协作，鼓励员工参与安全事务，采纳员工的合理化建议。		
			43. 建立安全观察和安全报告制度，对员工识别的安全隐患，给予及时的处理和反馈。		
11	Ⅱ类	职业健康	44. 建立防治职业病的机构，建立完善的职业病保障机制，建立职业病防治责任制，落实职业危害防治制度，做到有机构、有制度、有经费、有保障。		
			45. 按规定申报职业病危害项目，为从业人员创造符合国家职业卫生标准和要求的工作环境和条件，并采取措施保障从业人员的职业安全健康。		
			46. 工会组织依法对职业健康工作进行监督，维护从业人员的合法权益。		
			47. 企业定期对从业人员进行健康检查并达到标准要求，维护从业人员身心健康。 按规定对从事可能导致职业病危害的劳动者，组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。有毒、有害作业职工每年至少体检一次，无害作业职工每二年至少体检一次，建立职工健康档案。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
12	Ⅱ类	持续改进	48. 建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的事件中吸取教训，改进安全工作。		
			49. 建立安全文化建设考核机制，企业每年组织开展安全文化建设绩效评估，促进安全文化建设水平的提高。		
			50. 加强交流合作，吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果。		
13	Ⅲ类	加分项	1. 近 3 年内获得省（部）级及以上安全生产方面的表彰奖励。		
			2. 通过职业安全卫生管理体系认证。		
			3. 实行安全生产责任保险。		
			4. 安全文化体系具有鲜明的特色和行业特点，形成品牌，开展群众性的创新活动。		

说明：

1.《评价标准》中评价指标分为 3 类指标，其中Ⅰ类一级指标 1 个（二级指标 3 个）；Ⅱ类一级指标 11 个（二级指标 50 个），满分 300 分；Ⅲ类一级指标 1 个（二级指标 4 个），满分 24 分。

2. 评分办法

（1）Ⅰ类二级指标是否决项，不参与评分。

（2）每个Ⅱ类二级指标评定分数为 0-6 分，

6 分：该指标完成出色；

5 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；

4 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

3 分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2 分：该指标已经部分完成落实；

1 分：该指标已经部分完成落实，但存在严重缺陷；

0 分：该指标空白。

（3）每个Ⅲ类二级指标评定分数为 0 或 6 分。

3. 考核办法

（1）Ⅰ类二级指标中有任何一项不合格的企业（行业未要求开展企业安全生产标准化建设的要注明），不能申报“山西省安全文化建设示范企业”。

（2）Ⅱ指标得分总和低于 240 分（含），不能申报“山西省安全文化建设示范企业”。

（3）按Ⅱ、Ⅲ类指标得分总和依次排序。

附件 4

山西省安全文化建设示范企业

复 审 表

申请单位：_____

申请日期：_____ 年_____月 _____日

山 西 省 安 全 生 产 委 员 会 办 公 室 制

<table>
<tr><td>申请单位</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td>单位地址</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td>单位性质</td><td colspan="5">□国有 □集体 □民营(含私营) □合资 □外资(含外资控股)
□其他</td></tr>
<tr><td>员工总数</td><td>人</td><td>安全管理人员</td><td>人</td><td>特种作业人员</td><td>人</td></tr>
<tr><td>法定代表人</td><td></td><td>电 话</td><td></td><td>传 真</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">联 系 人</td><td rowspan="2"></td><td>电 话</td><td></td><td>传 真</td><td></td></tr>
<tr><td>手 机</td><td></td><td>电 子信 箱</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">企业从命名之日至复审期间是否有死亡或一次3人（含）以上重伤生产安全责任事故</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td colspan="3">企业从命名之日起至复审期间是否有安全生产重大行政处罚记录</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td colspan="3">是否达到三级标准化以上标准</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td colspan="6">企业安全文化建设基本情况（主要在完善体系，特色模式、安全绩效和示范引领作用等方面，可另附材料）</td></tr>
</table>

企业自评得分：
企业自评意见：   法定代表人(签名)：　　（申请单位盖章） 年　　月　　日
复核单位意见：   复核单位代表人(签名)：　　（复核单位盖章） 年　　月　　日

附件 5

山西省安全文化建设示范企业复审自评表

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
1	Ⅰ类	基本条件	1. 企业从命名之日至复审期间内未发生死亡或一次 3 人（含）以上重伤生产安全责任事故。		
			2. 企业从命名之日至复审期间是否有安全生产重大行政处罚记录。		
			3. 开展标准化建设的行业企业达到三级标准化以上标准。		
2	Ⅱ类	组织保障	1. 安全文化建设的组织管理机构运行顺畅，人员及时调整及认真履职，并严格执行工作制度（办法）。		
			2. 按规定提取、使用安全生产费用，把安全生产宣传教育经费纳入年度费用计划，专款专用，保证安全文化建设的投入。		
			3. 安全文化建设纳入企业文化建设中，同步研究、同步部署。制定安全文化建设的实施方案、规划目标、方法措施等。要求规划目标明确、保障措施有力、责任落实有效。		
			4. 定期公开发布企业安全诚信报告，接受工会组织、群众的监督，保障职工知情权、参与权、监督权。		
3	Ⅱ类	安全理念	5. 安全理念体系完整，安全理念、安全愿景、安全使命、安全目标等内容通俗易懂，切合企业实际并不断完善，以书面形式进行公布。（核心安全文化理念出现在醒目位置）		
			6. 体现“以人为本”、“安全发展”、“风险预控”等积极向上的安全价值观和先进理念。		
			7. 利用多种形式广泛传播安全理念，所有从业人员参与安全理念的学习与宣贯，达到人人皆知的标准，并能够理解、认同，将企业的安全理念融入到每个职工，每个岗位。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
4	Ⅱ类	安全制度	8. 建立健全科学完善的安全生产各项规章制度、规程、标准。		
			9. 建立健全安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位安全生产责任明确，逐级签订《安全生产责任书》。		
			10. 制定安全检查制度和隐患排查整治理及效果评估制度。及早发现隐患并及时处理。每月至少组织一次事故隐患排查和治理活动，认真分析、评价事故隐患和进行事故风险整改，做到人员、责任、措施、资金、时限、方案落实到位。		
			11. 建立生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。		
			12. 建立应急救援及处置程序。健全完善应急管理系统，落实应急救援报告处理制度，应急预案的编制、演练，应急物资装备储备，员工应急培训等符合要求。		
5	Ⅱ类	安全环境	13. 生产环境、作业岗位符合国家、行业的安全技术标准，生产装备运行可靠，在同行业内具有领先地位。安全操作规程健全，覆盖到生产经营的每一个环节，每个员工、每个岗位、每个场所、每个作业行为都有相应的安全管理条款。		
			14. 危险源（点）和作业现场等场所设置符合国家、行业标准的安全标识和安全操作规程等。有毒、有害作业点和粉尘、废气、高温、噪声作业场所应有通风设施并按规定设置安全防护设施，粉尘、废气、噪声不超过国家和省相关标准。		
			15. 厂容厂貌整洁干净，作业场所规范有序，作业区域秩序良好，安全管理特色明显。企业建有集中式生活区的要达到整洁干净，环境优美的标准。车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、温情提示等宣传用品。设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地，每月至少更换一次内容。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
5	Ⅱ类	安全环境	16. 充分利用传统媒体与新兴媒体等媒介手段，采用演讲、展览、征文、书画、文艺汇演等形式，创新方式方法，加强安全理念和知识技能的宣传。		
			17. 有足用的安全生产书籍、音像资料和省级以上安全生产知识传播的报纸、杂志，并分发至班组一级。每年有不少于 2 篇在省（含）以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新成果、经验做法和理论研究方面的文章。		
6	Ⅱ类	安全行为	18. 从业人员严格执行安全生产法律法规和规章制度。		
			19. 从业人员熟知、理解企业的安全规章制度和岗位安全操作规程等，并严格正确执行。		
			20. 各岗位人员熟练掌握岗位安全技能，能够正确识别处理安全隐患和异常。		
			21. 从业人员知晓由于不安全行为所引发的危害与后果，形成良好的行为规范。		
			22. 建立考核从业人员行为的制度，实施有效监控和纠正的方法。		
			23. 为从业人员配备与作业环境和作业风险相匹配的安全防护用品，从业人员能按国家标准或行业标准要求自觉佩戴劳动保护用品。		
			24. 从业人员具有自觉安全态度，具有强烈的自我约束力，能够做到不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害、不使他人受到伤害。		
			25. 主动关心团队安全绩效，对不安全问题保持警觉并主动报告。		
7	Ⅱ类	安全教育	26. 制定安全生产教育培训计划，建立培训考核机制。		
			27. 定期培训，保证从业人员具有适应岗位要求的安全知识、安全职责和安全技能。		
			28. 从业人员 100%依法培训并取得上岗资格， 特殊工种持证上岗率 100%，特殊岗位考核选拔上岗。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
7	Ⅱ类	安全教育	29. 每季度不少于1次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，每年不少于1次企业全员安全文化专题培训，有影响，有成效，有记录。		
			30. 建立企业内部培训教师队伍，或与有资质的培训机构建立培训服务关系，有安全生产教育培训场所或安全生产学习资料室。平均每100名员工不少于10册的各类安全生产法规、事故预防、应急处置等的知识书籍、安全生产音像教育资料。		
			31. 从业人员有安全文化手册或岗位安全常识手册，并理解掌握其中内容。		
			32. 每年举办一次全员应急演练活动和风险（隐患或危险源）辨识活动。		
			33. 积极组织开展安全生产月各项活动、“安康杯”竞赛、“青年文明示范岗”活动，有方案、有总结。		
8	Ⅱ类	安全诚信	34. 健全完善安全生产诚信机制，建立安全生产失信惩戒制度。		
			35. 企业主要负责人及各岗位人员都公开作出安全承诺，签订《安全生产承诺书》；《安全生产承诺书》格式规范，内容全面、具体，承诺人签字。		
			36. 企业积极履行社会责任，具有良好的社会形象。		
9	Ⅱ类	激励制度	37. 制定安全绩效考核制度，设置明确的安全绩效考核指标，并把安全绩效考核纳入企业的收入分配制度。		
			38. 对违章行为、无伤害和轻微伤害事故，采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。		
			39. 对安全生产工作方面有突出表现的人员给予表彰奖励，树立榜样典型。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
10	Ⅱ类	全员参与	40. 从业人员对企业落实安全生产法律法规以及安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入等进行监督。		
			41. 从业人员参与安全文化建设。		
			42. 建立安全信息沟通机制，确保各级主管和安全管理部门保持良好的沟通协作，鼓励员工参与安全事务，采纳员工的合理化建议。		
			43. 建立安全观察和安全报告制度，对员工识别的安全隐患，给予及时的处理和反馈。		
11	Ⅱ类	职业健康	44. 建立防治职业病的机构，建立完善的职业病保障机制，建立职业病防治责任制，落实职业危害防治制度，做到有机构、有制度、有经费、有保障。		
			45. 按规定申报职业病危害项目，为从业人员创造符合国家职业卫生标准和要求的工作环境和条件，并采取措施保障从业人员的职业安全健康。		
			46. 工会组织依法对职业健康工作进行监督，维护从业人员的合法权益。		
			47. 企业定期对从业人员进行健康检查并达到标准要求，维护从业人员身心健康。 按规定对从事可能导致职业病危害的劳动者，组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。有毒、有害作业职工每年至少体检一次，无害作业职工每二年至少体检一次，建立职工健康档案。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
12	Ⅱ类	持续改进	48. 建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的事件中吸取教训，改进安全工作。		
			49. 建立安全文化建设考核机制，企业每年组织开展安全文化建设绩效评估，促进安全文化建设水平的提高。		
			50. 加强交流合作，吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果。		
13	Ⅲ类	加分项	1. 近 3 年内获得省（部）级及以上安全生产方面的表彰奖励。		
			2. 通过职业安全卫生管理体系认证。		
			3. 实行安全生产责任保险。		
			4. 安全文化体系具有鲜明的特色和行业特点，形成品牌，开展群众性的创新活动。		

说明：

1.《评价标准》中评价指标分为 3 类指标，其中Ⅰ类一级指标 1 个（二级指标 2 个）；Ⅱ类一级指标 11 个（二级指标 50 个），满分 300 分；Ⅲ类一级指标 1 个（二级指标 4 个），满分 24 分。

2. 评分办法

（1）Ⅰ类二级指标是否决项，不参与评分。

（2）每个Ⅱ类二级指标评定分数为 0-6 分，

6 分：该指标完成出色；

5 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；

4 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

3 分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2 分：该指标已经部分完成落实；

1 分：该指标已经部分完成落实，但存在严重缺陷；

0 分：该指标空白。

（3）每个Ⅲ类二级指标评定分数为 0 或 6 分。

3. 考核办法

（1）Ⅰ类二级指标中有任何一项不合格的企业（行业未要求开展企业安全生产标准化建设的要注明），不能参与复审。

（2）Ⅱ指标得分总和低于 240 分（含），不能参与复审。

附件 6

有效期满安全文化建设示范企业名单

1. 山西交通控股集团有限公司晋城高速公路分公司
2. 山西交通控股集团有限公司吕梁南高速公路分公司
3. 冀东海天水泥闻喜有限责任公司
4. 华电忻州广宇煤电有限公司
5. 山西通才工贸有限公司
6. 山西地方电力有限公司柳林分公司
7. 晋能清洁能源光伏发电有限责任公司应县光伏电站
8. 华能太原东山燃机热电有限责任公司
9. 山西路桥集团偏关县旅游公路有限公司
10. 山西地方电力有限公司交口分公司
11. 山西黎城粉末冶金有限责任公司三分公司
12. 山西地方电力有限公司临县分公司
13. 侯马市东鑫机械铸造有限公司
14. 山西太钢不锈钢股份有限公司焦化厂
15. 大秦铁路股份有限公司朔州车务段