

吕梁市人力资源和社会保障局 2024 年 政府信息公开工作年度报告

本年报由总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、行政诉讼情况、政府信息公开工作存在的主要问题及改进措施、其他需要报告的事项等六个方面组成。本报告中所列数据的统计期限从 2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止。现将有关情况报告如下：

一、总体情况

2024 年，我局认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》和国家、省有关文件要求，坚持以公开为常态、不公开为例外，加强组织领导，健全工作机制，持续推进政府信息公开工作，为切实保障人民群众的知情权、参与权、表达权和监督权发挥积极作用。

一是夯实政府信息公开工作基础。建立政务信息公开发布制度和信息保密工作制度，积极推进依申请公开政务信息工作，除规定情形的政务信息外，其余全部公开；完善工作机制，建立了专人报送、联合研判、集中梳理、常态化标准化公文公开属性识别机制等。2024 年度共印发正式文件 47 件，其中主动公开 23 件，依申请公开 19 件，不予公开 3 件。不予公开的文件除部分涉及机关内部的工作流程、人事管理、

后勤管理等有关行政机关内部事务的信息外，另一部分则由于涉及第三方权益，且征求第三方意见时第三方不同意公开。

二是不断丰富公开内容，积极拓展公开形式。2024年市人社局信息公开数量继续增加，紧紧围绕就业、社保、收入“三个提高”，重点对促进高校毕业生就业，坚定不移打响“吕梁山护工”品牌，扎实做好“人人持证、技能社会”工作，不断提高社保待遇、增加城乡居民收入等政策措施、工作动态和取得的丰硕成果进行了深入细致的解读。

（一）2024年以来，吕梁人事人才网站共发布671条信息，其中公开招聘公务员公告11条，事业单位250条，医疗系统119条，教师招聘135条，国企招聘43条，企业招聘34条，劳务派遣11条，职称、工人技术等级8条；人社公告60条。吕梁创业就业服务平台公众号共发布信息475条。目前吕梁人事人才网已进行了全面升级，进一步优化了注册流程、简历投递流程等功能，提高人才供求匹配效率。通过持续维护吕梁人事人才网微信小程序和支付宝小程序各项求职招聘功能，提升了一站式服务质量和效率，受到广大用户的一致好评。多措并举巩固了多级人才市场资源共享，使得网上人才市场建设框架更加完善。

（二）充分利用“吕梁人社”、“吕梁创业就业服务平台”微信公众号，我局进一步加强人社工作信息、社会保险、就业服务数据信息化。其中，“吕梁人社”2024年共发布了各类信息226篇，点击阅读量达到13万次；“吕梁创业就业服务平台”2024年共发布各类信息476条，微信订阅数达

到 56265 人，为广大老百姓了解就业政策、热点问题及服务信息提供了方便快捷的渠道。

（三）吕梁市 12345 政务服务便民热线平台转办工单件 548 件。对于群众的各类诉求，能够做到迅速响应并及时处理，使民众的需求得到有效保障，生活中的困难得到快速解决。

三是完善制度建设，强化监督管理。市人社局党组非常重视政府信息公开工作，把信息公开工作作为机关工作的一项重要内容来抓，按照《中华人民共和国政府信息公开条例》，以公开为原则，不公开为例外，编写了《吕梁市人力资源和社会保障局政务信息工作制度》和《吕梁市人力资源和社会保障局新闻发布办法》，并召开了专门会议，传达学习了有关文件精神，就政府信息如何公开进行了研究部署，要求全局上下一定要认真对待，既要做好信息公开工作，还要防止失密泄密事件的发生。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年度止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	1
第二十条第（五）项			

本年度 办理 结果	(二) 部分公开(区分处理的, 只 计这一情形, 不计其他情形)		0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公 开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止 公开	0	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提 供	1. 本机关不掌握相关政府 信息	0	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行 制作	0	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明 确	0	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处 理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0	0

维 持	纠 正	结 果	审 结		果 维 持	果 纠 正	他 结 果	未 审 结	计	果 维 持	果 纠 正	他 结 果	未 审 结	计
0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

（一）存在的主要问题：一是信息公开的内容需要进一步深化；二是政策解读形式不够丰富，回应方式不够灵活；三是专门从事政府信息公开工作的人员配备不足。

（二）改进措施：一是在今后的工作中，市人社局将继续深入贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，进一步拓展和深化政府信息公开的内容和范围；二是及时完善公开目录和公开范围，力争在规范化、制度化、程序化等方面取得新进展，使政府信息公开工作更加充分有效；三是进一步加强政府信息公开工作人员的学习培训，建强组织架构，充实人才力量。

六、其他需要报告的事项

本机关 2024 年未收取政府信息公开信息处理费

吕梁市人力资源和社会保障局

2025 年 1 月 13 日