

吕梁市人力资源和社会保障局

2025 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

吕梁市人力资源和社会保障局 2025 年政府信息公开工作年度报告本年度，我局严格按照《中华人民共和国政府信息公开条例》第五十条第四项规定的各级人民政府“工作考核、社会评价和责任追究结果情况”的要求，不断健全工作机制，深化公开内容，规范办理流程，政府信息公开工作取得了积极成效。坚持以公开促落实、以公开促规范、以公开促服务，持续提升政府信息公开工作的质量和水平。

我局围绕就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系等重点领域，2025 年申请政府信息公开答复 13 条，主动上网公开 74 件。我们充分利用政府网站、新媒体平台等渠道，确保政策文件和工作动态能够及时、准确地传达给公众。

所有申请均严格按照法定程序和时限进行处理，确保了申请人的合法权益。我局高度重视信息公开的安全与规范，严格执行信息发布审核机制。依法确定为不予公开的政府信

息履行了审查程序，确保国家秘密、商业秘密和个人隐私得到有效保护。

同时，我局持续加强政府信息公开平台建设，优化门户网站栏目设置，提升信息检索的便捷性，努力为公众提供更加高效、优质的信息服务。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	1
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项）	申请人情况		
	自	法人或其他组织	总

项之和)		然 人	商 业 企 业	科 研 机 构	社 会 公 益 组 织	法 律 服 务 机 构	其 他	计
一、本年新收政府信息公开申请数量		15	0	0	0	0	0	15
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0
三、 本 年 度 办 理 结 果	(一) 予以公开		13	0	0	0	0	13
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)		0	0	0	0	0	0
	(三) 不予公 开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务	0	0	0	0	0	0

		信息							
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

我局政府信息公开工作虽然取得了一定成效,但仍存在信息公开的深度和广度有待拓展、政策解读的形式和内容有待丰富等问题。

我局将继续深化信息公开工作,特别是围绕"吕梁山护工"劳务品牌建设、重点产业人才引进等特色工作,加大公开力度,提升服务质量,为全市经济社会高质量发展贡献人社力量。

六、其他需要报告的事项

2025 本年度无收取信息处理费。

吕梁市人力资源和社会保障局

2026 年 1 月 13 日