

中共吕梁市委农村工作领导小组办公室
吕梁市农业农村局
吕梁市人力资源和社会保障局
吕梁市财政局
吕梁市乡村振兴局

文件

吕农办发〔2021〕33号

**关于印发《2021年吕梁市高素质农民培训
持证工作实施方案》的通知**

各县市区委农村工作领导小组办公室、农业农村局、人力资源和社会保障局、财政局、乡村振兴局、市直各培训机构：

为认真贯彻落实全省高素质农民培训持证工作推进会议及培训班部署精神，加快培养适应产业发展、乡村建设急需的高素质农民队伍，按照省委农工办、省农业农村厅、省人社厅、省财

政厅《关于印发山西省高素质农民培训持证工作实施方案的通知》
(晋农组办发〔2021〕26号)要求,特制定印发《2021年吕梁市高素质农民培训持证工作实施方案》,请结合本地实际,认真贯彻落实,确保按时按要求圆满完成培训持证任务。

中共吕梁市委农村工作领导小组办公室

吕梁市农业农村局

吕梁市人力资源和社会保障局

吕梁市财政局

吕梁市乡村振兴局

2021年8月3日

(此件公开发布)

吕梁市高素质农民培训持证工作实施方案

为全面落实好省、市高素质农民培训持证工作部署，按照《山西省 2021 年高素质农民培训持证工作实施方案》精神及要求，特制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全省高素质农民培训持证工作推进会和管理培训会议精神及市委市政府高素质农民培训总体部署，坚持需求导向、产业主线、分层实施、全程培育，进一步提升培育质量效能，推动培训持证一体、产业就业融合、增效增收同步，为新发展阶段“三农”工作及乡村振兴提供更加坚实的人才支撑。

二、总体目标

2021 年，全市培训高素质农民 27306 人，其中脱贫劳动力 13476 人，生猪产业 10000 人（市级组织培训 2000 人，县级组织培训 8000 人），中药材产业 200 人。全市参训率占乡村从业人员 2%以上；23128 人取得高素质农民技能证书，持证率达 80%以上。其中，中、高级持证人数分别占持证总数的 35%、15%以上；从业率不低于 70%；持证农民收入增幅高于当地农民人均可支配收入增幅。

三、重点任务

统筹实施农业经理人、农村返乡入乡创新创业者、新型农业经营主体服务主体带头人、乡村治理及社会事业发展带头人、种

养加能手及能工巧匠 5 项专项培训行动和农业农村部、中华全国妇女联合会高素质女农民培训试点。

（一）农业经理人培训行动。按照《农业职业经理人培训规范》，重点面向农业企业经营管理人员，提升经营管理及市场开拓能力。全市培训 50 人，资金标准为 10000 元（中央资金，含颁证评价费用，下同）/人。

（二）农村返乡入乡创新创业者培训行动。面向院校毕业生、农民工和退役军人等返乡入乡群体，补齐农业农村知识短板，厚植知农爱农情怀，提升创业能力。全市培训 550 人，资金标准为 4000 元（中央资金）/人。

（三）新型农业经营主体、服务主体带头人培训行动。面向家庭农场、农民合作社、小微农企和农业社会化服务组织带头人开展培训，提高生产经营水平和带动小农户发展能力。全市培训 4400 人（其中农机合作社带头人 200 人），资金标准为 2500 元（中央、省级资金）/人。

（四）乡村治理及农村社会事业带头人培训行动。面向村“两委”成员，开展思想政治、法律规范、三农政策、村庄建设管理等方面培训，提高农村基层治理能力；面向农民中的热心人、明白人，开展学法用法、环境保护、文旅体育等方面的培训，提高法律维权、环保卫生、文体推广等服务水平。全市培训 1200 人，资金标准为 2500 元（中央、省级资金）/人。

（五）种养加能手、能工巧匠培训行动。面向从事种养加的农业劳动者，特别是脱贫农民，开展生产决策、生产模式、实用

技术培训，提升生产组织能力和技能水平；面向农业专业技术服务人员，开展专业知识、操作技能培训，提升专业化服务能力；面向乡村手工业从业人员，开展工艺传承与挖掘、新技术新材料应用等培训，提高其工艺水平。全市培训 20906 人（其中农机操作手 710 人），资金标准为 1000 元（中央、省级资金）/人。

（六）高素质女农民培训试点。面向巾帼致富带头人、女新型经营主体领办人、妇女创业能手、返乡创业女学生等女性农民，开展实用生产技术、经营管理及子女教育、家庭关系等培训，使她们成为农业农村创业致富的重要力量。全市培训 200 人，资金标准为 4000 元（中央资金）/人。

四、工作要求

（一）明确培育主体。市级重点组织农业经理人、农村返乡入乡创新创业者、生猪产业技能提升示范培训、高素质女农民试点培训；县级组织实施新型农业经营主体服务主体、乡村治理及社会事业发展带头人、种养加能手和能工巧匠培训。各级农机部门组织农机合作社带头人和农机操作手培训。

（二）遴选培训对象。县市区要对辖区内农民培训需求进行摸底调查，建立培训信息库。以县为单位，组织有意愿、有需求的农民手机下载“云上智农”APP 报名参加培训。脱贫劳动力愿培尽培。

（三）丰富培训内容。扩大培训内容覆盖面，聚焦第一产业高质量高速度发展，围绕稳粮保供，开展主要粮食种植、畜牧养殖等技术培训；围绕特优产业和重点项目，开展蔬菜、水果、花

卉、养鱼等为重点的高效特色产业培训；围绕绿色发展，开展“三品一标”（品种培优、品质提升、品牌打造和标准化生产）、农产品质量安全等培训；围绕“六新”，开展有机旱作及新品种、新技术、新装备等培训；围绕生猪、肉牛、食用菌、红枣、核桃、杂粮、马铃薯、药茶八大产业集群、种业创新，开展专题培训。聚焦新业态、新产业，开展电子商务、直播带货、创意农业、休闲农业、康养农业、冷链物流等培训。聚焦乡村治理和社会事业发展，围绕农村民生热点，开展乡村规划、生态文明、金融信贷、农村人居环境等方面的培训。

（四）确定培训机构。按照机构申请、县级审定申报、市级抽查评审并通过市政府网站向社会公布、省级备案的程序，全市已经确定了一批培训机构。县市区根据培训需求，也可指定以往农民培训效果好的优质机构或通过招标等形式遴选培训机构进行补充。同时也可突破地域限制选择专业优势明显的培训机构承担本地培训任务。培训机构可突破地域限制征得培训地农业农村部门的批准承担培训任务，以确保县市区培训任务的顺利完成。

（五）优选师资教材。结合学员需求，优先选用省级及以上专家团队教师授课，把市级建立的市县乡三级农业农村工作入库专家及涉农部门、院校的专家教授、农技推广人员、乡土人才等组成的师资队伍作为重点师资力量，建立授课效果考核评价机制。优先选用农业农村部规划教材，做好地方区域特色教材、线上精品课程开发。鼓励培训机构订阅《农民日报》等农业报刊。

(六) 创新培训方式。按照“因材施教、按需施教、因时施教”总要求，根据培训对象和培训内容制定差异化培训计划，综合采用课堂教学、实习实践、线上培训、案例示范、观摩交流等培训形式。大幅提高实习实践在培训中的比重，生产技术培训以实训为主。鼓励各地组织参训农民到先进省、市考察学习，开拓视野。遵循成人学习特点和农业生产规律，推行分段式、交替式培训，加强教学互动，提升培训效果。依托全国农业科教云平台、“云上智农”APP等在线学习平台，开展线上线下混合式教学和考核，鼓励农民自主学习。新型农业经营主体、服务主体带头人培训、返乡下乡创新创业者、乡村治理及社会事业发展带头人、高素质女农民培训班可按线下培训不少于11天，线上培训不少于32个学时进行课程设计；农业经理人可按线下培训不少于15天，线上培训不少于40个学时进行课程设计。线上学时不超过总学时的30%，线上培训服务费按培训资金标准的6%，由培训机构支付。种养加能手、能工巧匠培训可参照此标准执行。

(七) 严格培训管理。要严格审核开班计划和培训对象（附件3），实行“行政主管部门第一课”，定期督导培训进度，随机抽查培训执行情况，确保每个培训环节按要求组织实施。每班原则上不超过100人。培训机构要建立指导员制度，按要求分类型组织理论教学和实训实践，科学安排课程，实行全过程跟踪培养。参训学员按要求领取使用电子券，并按月及时录入人社部门

职业技能培训实名制信息系统。同时，加强高素质农民培训信息化管理，培训颁证信息全部录入“山西省农民教育培训信息管理系统”，确保培训持证全程可查询可追溯。

（八）开展评价颁证。按照分层分类培训高素质农民的要求，由各级农业农村部门组织技能考核评价并颁证。鼓励探索第三方提供评价服务。各地根据省级制定的技能评价地方标准和规范（试行）进行考核评价。鼓励各地创制省级未涵盖的新产业、新业态、新岗位的评价标准和规范，报省农业农村厅备案并组织实施。考核评价总分 100 分，其中理论知识考试和生产技能操作各占 30 分、70 分，总成绩 60 分及以上为合格。对考试考核合格的学员，颁发全省统一式样的《山西省高素质农民技能证书》（附件 5）。技能考核评价费用不超过培训经费的 10%，人均技能考核评价费不超过 120 元。技能评价取证费用不享受职业技能提升行动取证补贴政策。

（九）做好延伸服务。要整合政策资源，强农惠农富农政策向持证技能农民倾斜。鼓励农业信贷担保公司面向持证农民开展信贷担保服务。引导农业科研院所、农技推广机构、培训实训基地提供跟踪指导和服务。搭建成果展示和交流平台，帮助高素质农民抱团发展。鼓励农民参加继续教育，推进农民短期培训、职业培训和学历教育衔接贯通，促进农民终身学习。

五、保障措施

(一) 加强组织领导。高素质农民培训持证事关脱贫攻坚成果的巩固拓展和乡村的全面振兴，事关农业农村现代化和农民福祉。今年培训持证时间紧迫、任务繁重、程序更多、要求更高，各级各部门要充分认识其重要性、紧迫性、艰巨性，切实提高政治站位，将高素质农民培训与党史学习教育有机结合，进一步加强组织领导，密切协同作战，强化职责分工，狠抓措施落实。财政部门负责经费的及时拨付；人社部门负责农村劳动力建档立卡、电子培训券发放；乡村振兴部门负责组织脱贫劳动力参训；妇联部门负责做好高素质女农民遴选工作；农业担保体系等金融机构积极参与新型经营主体带头人培训教学，确保培训持证任务顺利展开、抓出成效。

(二) 加强绩效考核。要落实落细《高素质农民培训规范（试行）》各项工作要求，加强培育全过程监管。对标《高素质农民培训工作绩效管理指标体系》及培训率、持证率、从业率和增收率对各县市区高素质农民培训持证工作开展绩效考核，考核结果纳入乡村振兴考核体系。依托“全国农业科教云平台”和“云上智农”APP，组织参训农民对所有培训教师、基地、培训班组织和培训效果进行线上评价，参与评价的学员比例不低于85%。

（三）加强资金管理。各县市区农业农村部门要会同人社、财政部门细化资金支出范围，建立相应的资金管理制度，切实加强资金监管，及时足额拨付资金。项目资金在主要用于培训的基础上，兼顾培训前期调研、信息化建设、技能评价和后续跟踪服务等围绕高素质农民培训工作有关支出。按照“谁使用、谁负责”的原则建立监管机制，对于挤占、截留、挪用资金和骗取套取补助资金等违法违规行为，对相关责任人及机构依法依规严肃处理。培训资金有结余时，结转下年使用。各培训机构要依据要求规范合理使用资金，可以支出学员学习考察期间的意外伤害保险，但严禁以现金直接分发给农民个人，不得用于与培训无关的支出。在项目实施结束后，开展项目资金审计。

（四）加强宣传总结。市级计划开展高素质农民培训创建活动，拟组织推介评选 10 所高素质农民培训基地、20 所田间学校、30 名金牌教师、40 名技能农民，强化典型示范引领。及时总结高素质农民培训和技能评价的好经验、好典型、好模式，充分利用广播、电视、报刊以及微信、微博等新媒体广泛宣传，引导学优争先，积极弘扬“学习光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚，在全社会营造关心支持高素质农民发展的良好氛围。

（五）做好信息报送。各县市区农业农村部门要指定专人管理和使用农民教育培训信息管理系统，市县两级要在每月 5 日前完成对各培训机构、各县市区录入信息的填报审核工作，全市要

在 2021 年 12 月 30 日前完成全部信息录入工作。建立工作落实调度制度，从 2021 年 8 月开始，每月月底前 2 天报送《2021 年吕梁市高素质农民培训颁证推进情况调度表》（附件 4）。通过电子邮箱（zgxxzsynmw2014@126.com）向“中国农村远程教育网”等平台报送培训信息和工作动态，每县报送不少于 5 条。同时，每县要形成 1 个值得推广的高素质农民生产技能评价模式，推荐 3 名以上技能农民增收典型。

附件：

- 1、2021 年吕梁市高素质农民培训持证任务分配表
- 2、吕梁市市直学校高素质农民培训持证任务分配表
- 3、吕梁市高素质农民培训开班申请表
- 4、2021 年吕梁市高素质农民培训颁证推进情况调度表
- 5、《山西省高素质农民技能证书》式样

2021 年吕梁市高素质农民培训持证任务分配表

市、县 (区)	培训总 任务	脱贫 劳动 力培 训人 数	第一批(中央资金)								第二批(省级职业技能提升专账资金)							持证任务			
			合计	农业 企业 家 (经 理 人)	返 乡 入 乡 创 新 创 业 者	高 素 质 女 农 民	新 型 经 营 主 体、 服 务 主 体 带 头 人	乡 村 治 理 及 农 村 社 会 事 业 带 头 人	技 能 提 升 培 训	其 中 生 猪 产 业 人 数	合计	新 型 经 营 主 体、 服 务 主 体 带 头 人	其中		技 能 提 升 培 训	其中			小 计	其 中： 中 级	高 级
													农 机 合 作 社 带 头 人	生 猪 养 殖 培 训		农 机 操 作 手	生 猪 产 业 人 数	药 茶 及 中 药 材			
总计	27306	13476	6078	50	550	200	1612	1200	2466	495	21228	2788	200	498	18440	710	8847		23128	9251	4626
市级	2640		800	50	550	200					1840				1840		1840		2236	894	447
交口	1041	600	263				132	50	81	81	778	90		90	688		688		882	353	176
交城	950	500	260				100	70	90		690	120			570		280		805	322	161
离石	1226	750	250				100	60	90		976	130			846		280		1038	415	208
文水	4607	2000	747				150	120	477		3860	500			3360		328		3902	1561	780
兴县	1234	650	337				120	100	117	117	897	140		140	757	150	607		1045	418	209
临县	4608	3000	745				150	100	495		3863	500	100		3363	200	1600	50	3903	1561	781
柳林	1810	1000	430				150	100	180		1380	230			1150	260	280		1533	613	307
石楼	1072	600	300				110	100	90	90	772	100	100		672	100	572		908	363	182
岚县	1279	720	304				100	60	144	144	975	170		170	805		805		1083	433	217
方山	1278	730	317				100	100	117		961	140			821		400	50	1082	433	216
中阳	1038	500	333				150	120	63	63	705	98		98	607		607		880	352	176
孝义	2258	1330	450				150	120	180		1808	170			1638		280		1913	765	383
汾阳	2265	1096	542				100	100	342		1723	400			1323		280		1918	767	384

吕梁市市直学校高素质农民培训持证任务分配表

县市区	总计					吕梁农校				吕梁技校				吕梁会校			吕梁经管学校		
	合计	农业企业家 (农业经理人)	返乡入乡青年	高素质女农民	技能提升培训	农业企业家 (农业经理人)	高素质女农民	技能提升培训 (生猪专业)	小计	返乡入乡青年	其中药茶及中药材	技能提升培训 (生猪专业)	小计	返乡入乡青年 (生猪专业)	技能提升培训 (生猪专业)	小计	返乡入乡青年	技能提升培训 (生猪专业)	小计
市级	2640	50	550	200	1840	50	200	1000	1250	190	100	280	470	180	280	460	180	280	460
汾阳	84	5	58	21	0	5	21		26	20	9	20	19		19	19		19	
文水	84	5	58	21	0	5	21		26	20	9	20	19		19	19		19	
交城	26	2	18	6	0	2	6		8	6	6	6	6		6	6		6	
孝义	59	4	40	15	0	4	15		19	14	8	14	13		13	13		13	
兴县	424	5	71	26	322	5	26	175	206	25	23	49	74	23	49	72	23	49	72
临县	434	7	77	28	322	7	28	175	210	27		49	76	25	49	74	25	49	74
柳林	57	4	39	14	0	4	14		18	13	8	13	13		13	13		13	
石楼	361	2	27	10	322	2	10	175	187	9	8	49	58	9	49	58	9	49	58
岚县	302	5	49	18	230	5	18	125	148	17	8	35	52	16	35	51	16	35	51
方山	144	3	36	13	92	3	13	50	66	12		14	26	12	14	26	12	14	26
离石	28	2	19	7	0	2	7		9	7	7	7	6		6	6	6		6
中阳	257	2	18	7	230	2	7	125	134	6	6	35	41	6	35	41	6	35	41
交口	380	4	40	14	322	4	14	175	193	14	8	49	63	13	49	62	13	49	62

附件 3

吕梁市高素质农民培训开班申请表

培训机构名称		项目负责人	
联系电话		培训地点	
开班时间			
培训类型			
培训专业			
培训人数			
培训机构负责人（签字） <div style="text-align: right;">年 月 日</div>		项目管理部门批复意见： <div style="text-align: right;">（签章）</div> <div style="text-align: right;">年 月 日</div>	

注：此表一式二份，培训机构、农业农村主管部门各一份。培训机构提交开班申请表时，必须附课程表、授课老师资料、培训计划、学员身份证明等资料。

附件 4

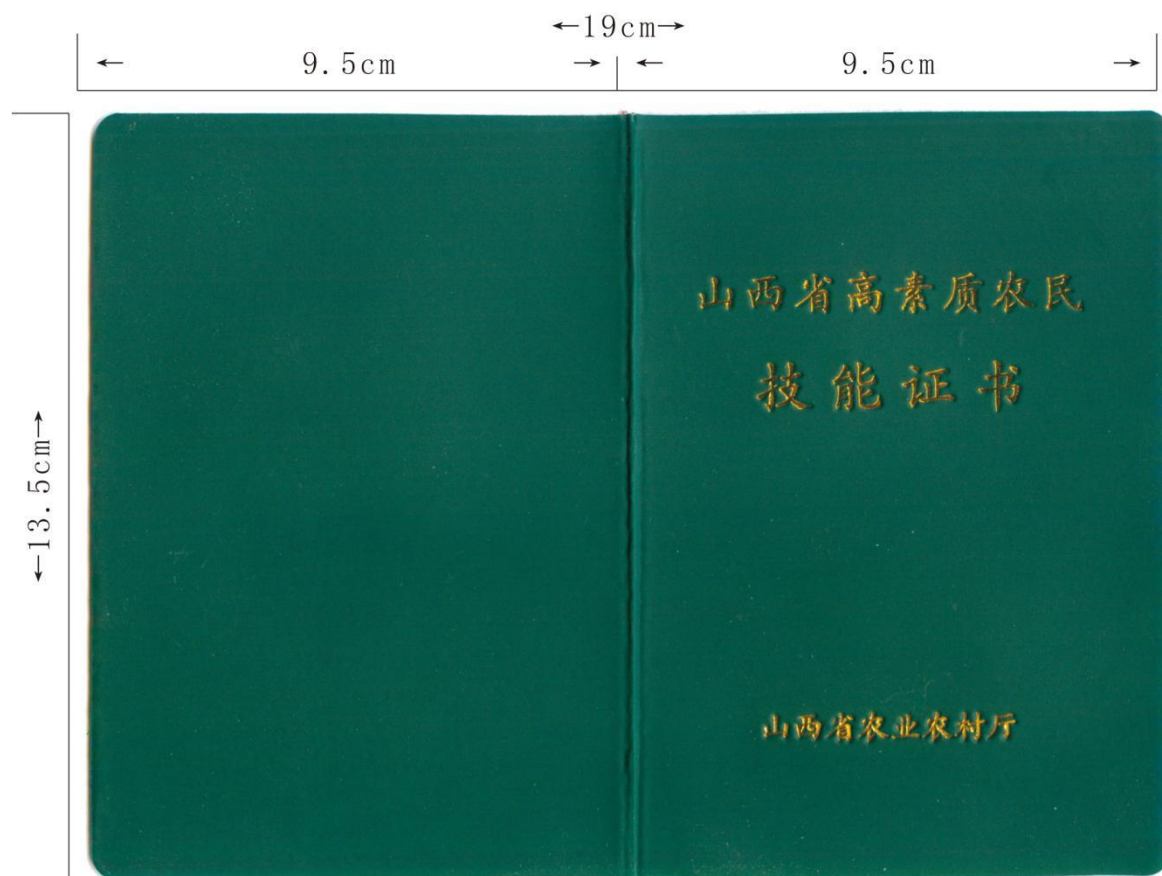
2021 年吕梁市高素质农民培训颁证推进情况调度表

_____ 县市区 月份： _____

序号	落实任务	完成情况
1	积极争取市级财政项目资金（万元）	
2	积极争取县级财政项目资金（万元）	
3	农业经理人（人）	
	新型农业经营主体、服务主体带头人（人）	
	返乡下乡创新创业者（人）	
	乡村治理及社会事业发展带头人（人）	
	种养加能手及能工巧匠（人）	
	高素质女农民培育试点（人）	
	生产技能评价	评价（人）
		颁证（人）
		初级
		中级
		高级
4	制订县级高素质农民培训持证工作实施方案	
5	制订高素质农民培训持证绩效考评办法，明确考核内容和方式，以信息化为手段，培训班、培训基地、培训对象和教师全部进行网上考评	
6	召开县级启动部署会议（或培训班）	
7	行政主管部门第一课	
8	每县打造一批示范学校或基地	
9	每县总结 1 套技能评价模式	
10	每县树立 1 个技能农民成才典型	
11	推动全国农业科教云平台落地和拓展开发，开展在线学习、在线服务等试点	
12	对外在主流媒体刊发一批有分量的报道，在新媒体有经常性的报道（媒体、时间、标题）	

附件 5

《山西省高素质农民技能证书》式样



封 4

封 1

材质：墨绿磨砂皮革。

工艺：字烫金、裁切圆角、走线。

成品尺寸：19cm*13.5cm，

为加快培养高素质农民，依据《山西省职业农民生产技能要求与评价》地方标准和《山西省高素质农民技能评价规范》，经考核评价合格。

特发此证。

公章
山西省农业农村厅

证书使用说明

- 1、本证书加盖发证机关公章后生效。
- 2、本证书是山西省高素质农民技能评价等级凭证，不作其它证明。
- 3、持证人员可在发证机关所辖区域内按规定享受有关权利并承担义务。
- 4、本证应妥善保管，各项填写内容涂改无效。



封 2

封 3

材质：250g 白卡或灰底白。

工艺：四色印刷，套印公章为有色荧光红变橙色特种防伪油墨。

成品尺寸：19cm*13.5cm，

<p style="text-align: center;">培训记录</p> <p>同志，于 年 月 日</p> <p>至 年 月 日参加</p> <p style="text-align: center;">高素质农民</p> <p>培训。</p> <p style="text-align: center;">培训机构（印）</p> <p style="text-align: center;">年 月 日</p>	<p style="text-align: center;">山西省高素质农民</p> <p style="text-align: center;">技能证书</p> <p style="text-align: center;">（初级）</p> <p style="text-align: center;">山西省农业农村厅印制</p>
--	---

内文 4

内文 1

材质：140g 无色荧光纤维丝纸、证券纸，纸张定制水印“山西省高素质农民技能证书”。

工艺：四色印刷。

成品尺寸：19cm*13.5cm，

近期
正面
免冠

一
寸
照
片



姓名：_____ 性别：_____

身份证号：_____

文化程度：_____

户籍所在地：_____

证书编号：_____

同志，于 年 月 日
参加山西省高素质农民技能考核，
评为 专业（产业） 级
技能高素质农民。

特发此证。

发证机关（印）

年 月 日

内文 2

内文 3

材质：140g 无色荧光纤维丝纸、证券纸，纸张定制水印“山西省高素质农民技能证书”。

工艺：四色印刷。

成品尺寸：19cm*13.5cm，

